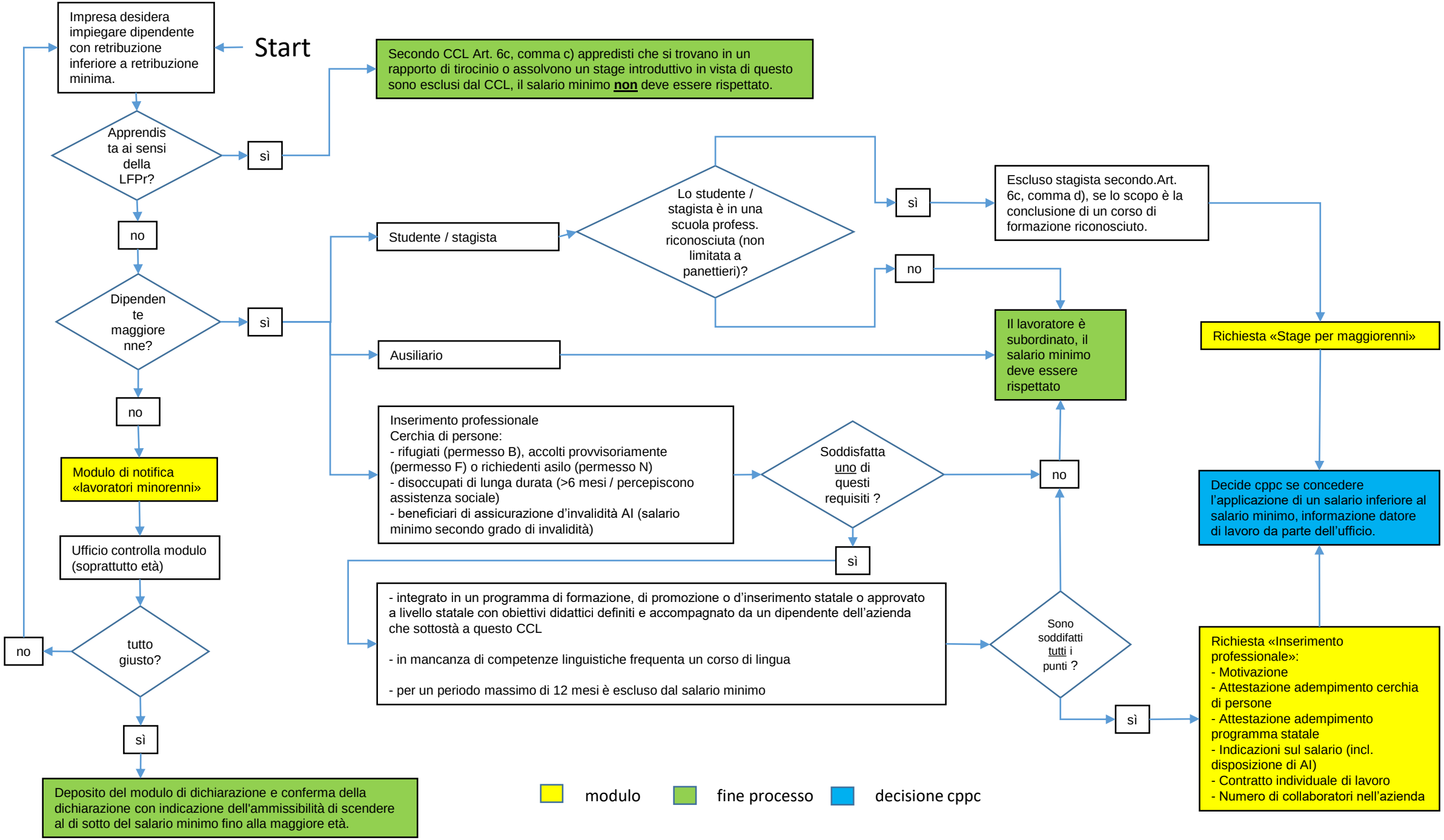
Start
Impresa desidera impiegare dipendente con retribuzione inferiore a retribuzione minima.
Apprendista ai sensi della LFPr?
sì
Secondo CCL Art. 6c, comma c) appredisti che si trovano in un rapporto di tirocinio o assolvono un stage introduttivo in vista di questo sono esclusi dal CCL, il salario minimo non deve essere rispettato.
no
Dipendente maggiorenne?
sì
Studente / stagista
Lo studente / stagista è in una scuola profess. riconosciuta (non limitata a panettieri)?
sì
Escluso stagista secondo.Art. 6c, comma d), se lo scopo è la conclusione di un corso di formazione riconosciuto.
no
Ausiliario
Il lavoratore è subordinato, il salario minimo deve essere rispettato
Richiesta «Stage per maggiorenni»
Inserimento professionale
Cerchia di persone:
- rifugiati (permesso B), accolti provvisoriamente (permesso F) o richiedenti asilo (permesso N)
- disoccupati di lunga durata (>6 mesi / percepiscono assistenza sociale)
- beneficiari di assicurazione d'invalidità AI (salario minimo secondo grado di invalidità)
Soddisfatta uno di questi requisiti ?
no
Decide cppc se concedere l'applicazione di un salario inferiore al salario minimo, informazione datore di lavoro da parte dell'ufficio.
no
Modulo di notifica «lavoratori minorenni»
Ufficio controlla modulo (soprattutto età)
sì
- integrato in un programma di formazione, di promozione o d'inserimento statale o approvato a livello statale con obiettivi didattici definiti e accompagnato da un dipendente dell'azienda che sottostà a questo CCL
- in mancanza di competenze linguistiche frequenta un corso di lingua
- per un periodo massimo di 12 mesi è escluso dal salario minimo
Sono soddisfatti tutti i punti ?
sì
Richiesta «Inserimento professionale»:
- Motivazione
- Attestazione adempimento cerchia di persone
- Attestazione adempimento programma statale
- Indicazioni sul salario (incl. disposizione di AI)
- Contratto individuale di lavoro
- Numero di collaboratori nell'azienda
tutto giusto?
no
sì
Deposito del modulo di dichiarazione e conferma della dichiarazione con indicazione dell'ammissibilità di scendere al di sotto del salario minimo fino alla maggiore età.
modulo
fine processo
decisione cppc