

## Assicurazioni: Controllo della cppc

Nel corso delle sue ispezioni, la commissione paritetica per i panettieri e i pasticceri (cppc) controlla, tra l'altro, le polizze **assicurative contro le malattie** e gli **infortuni giornalieri delle aziende** sottoposte alla sua vigilanza. In particolare, verifica se l'assicurazione è conforme ai requisiti del contratto collettivo di lavoro (ai sensi dell'art. 33 e dell'art. 36 del CCL) e se i premi (ai sensi dell'art. 37 del CCL) sono pagati dai datori di lavoro e dai dipendenti. A tal fine, devono essere presentate le rispettive **polizze assicurative** per a) l'assicurazione d'indennità giornaliera per malattia, b) l'assicurazione contro gli infortuni e c) l'assicurazione complementare contro gli infortuni. Inoltre, è necessario presentare la **fattura del premio o la conferma** della compagnia assicurativa insieme **alle buste paga** dei dipendenti da controllare.

Per il pagamento dei premi vale quanto segue:

i premi per	<b>l'assicurazione di indennità giornaliera di malattia</b> pagare	i datori di lavoro e i dipendenti pagano ciascuno <b>la metà del premio</b> (cioè ½ del premio è pagato dal datore di lavoro e ½ dal dipendente).
i premi per	<b>l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro</b> paga	solo <b>il datore di lavoro</b> .
i premi per il	<b>Assicurazione infortuni non professionali</b> paga	solo <b>il dipendente</b> .
i premi per	<b>l'assicurazione complementare contro gli infortuni</b> pagare	il datore di lavoro e il dipendente pagano ciascuno <b>la metà del premio</b> (cioè ½ del premio è pagato dal datore di lavoro e ½ dal dipendente), a meno che la compagnia assicurativa non sia in grado di quantificare la parte attribuibile all'assicurazione contro gli infortuni professionali e la parte attribuibile all'assicurazione contro gli infortuni non professionali. In questo caso, la quota di premio relativa agli infortuni professionali è pagata dal datore di lavoro e la quota di premio relativa agli infortuni non professionali è pagata dal dipendente.

Importante:

Se viene **detratto un importo maggiore** dai premi del dipendente, il datore di lavoro è tenuto a **restituire la detrazione** in eccesso. L'infrazione viene opportunamente presa in considerazione come parte della sanzione contrattuale.

Tuttavia, se la detrazione dai premi dei dipendenti è **inferiore**, i datori di lavoro possono successivamente **addebitare la differenza se è possibile dimostrare un accordo contrattuale corrispondente**.